



Centralna banka  
BOSNE I HERCEGOVINE  
Централна банка  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ



# Запослење у Централној банци Босне и Херцеговине

---



Постојеће људске ресурсе, зависно од пословних потреба и изазова, оснажујемо кандидатима с богатим радним искуством или лицима на почетку пословне каријере.

Пријем у радни однос се врши путем јавног огласа, који се објављује у дневним новинама и/или на интернет-страници Централне банке Босне и Херцеговине.

Пријава на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговине подноси се на прописаном обрасцу пријаве на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговина, а уз пријаву се прилаже документација наведена у тексту јавног огласа.

Детаљно упутство за пријаву на јавни оглас је дато у документу **Водич за пријаву на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговине**.

С кандидатима се током поступка избора комуницира писмено (пошта), а по потреби имејлом и телефонски, па је изузетно важно у обрасцу пријаве читко навести исправну адресу пребивалишта/боравишта, имејл адресу и број телефона.

Избор кандидата проводи Комисија за избор кандидата, кроз сљедеће фазе поступка:

### 1. Разматрање пријава кандидата

Комисија утврђује благовременост поднесених пријава, провјерава уредност и потпуност благовремених пријава, након чега разматра испуњавање општих и посебних услова за рад на радном мјесту. Пријаве кандидата који су доставили неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве се одбацују, а пријаве кандидата који не испуњавају опште и посебне услове за рад на радном мјесту се одбијају, о чему се кандидат обавјештава одлуком у којој се наводе разлози одбијања или одбацивања пријаве. Кандидат има право да, у року од осам дана од дана пријема одлуке о одбацивању односно одбијању пријаве, поднесе писани приговор.

### 2. Тестирање кандидата који испуњавају услове за рад на радном мјесту

Кандидати који испуњавају опште и посебне услове за рад на радном мјесту обавјештавају се о начину и областима тестирања и интервјуа. Након утврђивања резултата тестирања, исти се објављују на веб-страници Централне банке Босне и Херцеговине под шифрама кандидата. Кандидати који нису приступили тестирању губе право на даље учешће у поступку избора кандидата. На интервјуу с Комисијом се позивају сви кандидати који су задовољили на тестирању. Кандидати се позивају на интервју усмено тј. путем телефона. Кандидат који није приступио интервјуу губи право на даље учешће у поступку избора.

### 3. Избор кандидата

Избор кандидата се врши на основу листе успјешних кандидата коју Комисија сачињава након обављених тестирања и интервјуа с кандидатима. Прије одлучивања о избору кандидата, гувернер може обавити разговор с кандидатима с листе успјешних кандидата.

Одлука о избору кандидата доставља се изабраном кандидату и свим другим кандидатима који су испуњавали опште и посебне услове за рад на радном мјесту.

Кандидатима који су испуњавали услове, а који нису изабрани, уз одлуку се доставља и обавјештење које садржи кратке разлоге због којих нису изабрани и упутство о правном лијеку. Кандидат има право да, у року од осам дана од дана пријема одлуке о избору кандидата, гувернеру Централне банке поднесе писани приговор

### 4. Заснивање радног односа

Изабрани кандидат је дужан да, у року од осам дана од дана пријема одлуке о избору, Одјељењу за људске ресурсе Централног уреда Централне банке Босне и Херцеговине достави документацију, неопходну за заснивање радног односа.

Уколико изабрани кандидат у наведеном року не достави сву потребну документацију, не може се примити у радни однос и одлука о његовом избору ће се поништити.

С изабраним кандидатом Централна банка Босне и Херцеговине закључује уговор о раду.